

Số : ...~~82~~.../QĐ-HĐQTCSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 4 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn
2019–2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2019 của
Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM – CÔNG TY CỔ PHẦN**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty cổ phần;

Căn cứ Nghị quyết số 10/NQ-HĐQTCSVN ngày 22/3/2019 của Hội đồng quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty cổ phần;

Xét Tờ trình số 555./TTr-CSVN ngày 11 tháng 3 năm 2019 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty cổ phần về việc ban hành Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 – 2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2019 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 – 2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2019 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty cổ phần (sau đây gọi là Tập đoàn).

Điều 2. Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 –2024 và Kế hoạch hoạt động hàng năm của Tập đoàn sẽ được rà soát và điều chỉnh theo yêu cầu điều kiện, tình hình thực tế mỗi năm.

Điều 3. Các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Ban Chỉ đạo Phát triển bền vững, Chánh Văn phòng, Trưởng các Ban chức năng và các công ty thành viên của Tập đoàn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban KS Tập đoàn;
- Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn;
- Các Ban, VP Đảng ủy Tập đoàn;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Công đoàn Cao su VN;
- Tổ Tư vấn PTBV;
- Các Ban, VP Tập đoàn;
- Các đơn vị thành viên;
- Phòng CNTT;
- Lưu: VT, CN.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Trần Ngọc Thuận



CHƯƠNG TRÌNH

Phát triển bền vững giai đoạn 2019 – 2024

và Kế hoạch hoạt động năm 2019

của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty cổ phần

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 12.001/QĐ-HĐQTCSVN ngày 16. tháng 11...
năm 2019 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty cổ phần)*

I. CHƯƠNG TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG GIAI ĐOẠN 2019–2024

Mục tiêu: Xây dựng định hướng về phát triển bền vững cho Tập đoàn trong giai đoạn 2019 – 2024 và kế hoạch hàng năm, bao gồm thực hiện thành công chứng chỉ FSC và các chứng chỉ quản lý rừng bền vững khác trong thời gian sớm nhất, đầu tư an sinh xã hội gắn với mục tiêu bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội trên cơ sở sản xuất kinh doanh ngày càng đạt hiệu quả cao.

1. Thực hiện chứng chỉ FSC

- Xây dựng và đàm phán về lộ trình của Tập đoàn tái kết nối với FSC theo các chỉ tiêu cụ thể;
- Triển khai thực hiện và giám sát theo đúng lộ trình tái kết nối với FSC;
- Chỉ đạo các đơn vị thành viên tích cực tham gia và thực hiện các chương trình chứng nhận chứng chỉ FSC sau khi Tập đoàn tái kết nối với FSC;
- Giám sát và hỗ trợ các công ty thành viên thực hiện đạt chứng chỉ FSC với quy mô phù hợp tùy vào điều kiện thị trường.

2. Khoanh nuôi xúc tiến tái sinh và phát triển 20.000 ha rừng gắn với vùng cao su

- Xây dựng kế hoạch thực hiện khoanh nuôi xúc tiến tái sinh và trồng khoảng 20.000 ha rừng gỗ lớn gắn với vùng cao su bằng nhiều hình thức, đáp ứng yêu cầu tái kết nối với FSC và trách nhiệm bảo vệ môi trường, ưu tiên phục hồi cây bản địa: Xác định quy mô, địa điểm, cơ cấu giống, quy trình kỹ thuật, kinh phí, tổ chức thực hiện...
- Hợp tác với các tổ chức trong, ngoài nước về giải pháp thực hiện hiệu quả và thiết thực (kỹ thuật, quản lý, nguồn tài trợ...);
- Xây dựng kế hoạch khoanh nuôi xúc tiến tái sinh, phục hồi và phát triển hàng năm với quy mô khoảng 5.000 ha/năm rừng.

3. Tham gia hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp

- Tham gia Dự án HAWA DDS do Hội Mỹ nghệ và Chế biến Gỗ TP.HCM chủ trì nhằm phát triển Hệ thống giải trình hợp pháp cho gỗ cao su;

- Xây dựng cơ sở dữ liệu truy xuất nguồn gốc, thông tin về gỗ cao su của Tập đoàn;
- Hướng dẫn, hỗ trợ, tham gia tập huấn cho các công ty thành viên của Tập đoàn.

4. Tăng cường trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp

- Tuân thủ quy định về tham vấn cộng đồng đối với các dự án đầu tư; tăng cường quan hệ với cộng đồng dân cư địa phương;
- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các công trình đầu tư an sinh xã hội theo đúng mục tiêu đã phê duyệt cho các vùng dự án của thành viên, có lộ trình đầu tư phù hợp với điều kiện và năng lực của từng doanh nghiệp, hiệu quả, thiết thực (ưu tiên về đường giao thông, trường học, cơ sở y tế, giếng nước, công trình tâm linh, hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng, giao lưu văn hóa...);
- Hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước để chia sẻ kinh nghiệm và các nguồn lực nâng cao đời sống và cải thiện sinh kế của cộng đồng;
- Tuân thủ pháp luật, thực hiện tốt chính sách lao động, cải tiến quản lý và kỹ thuật để nâng cao thu nhập cho người lao động;
- Cập nhật dữ liệu, phổ biến thông tin về đầu tư an sinh xã hội của toàn Tập đoàn và các thành viên.

5. Tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Đóng góp phát triển và bảo vệ rừng, bảo tồn sự đa dạng sinh học, không xâm lấn rừng, không gây hại rừng;
- Áp dụng công nghệ tiên tiến về sản xuất sạch, giảm phát thải, xử lý chất thải, kiểm soát việc sử dụng hóa chất, không gây ô nhiễm môi trường trong sản xuất;
- Tuân thủ các quy định quốc gia và quốc tế về bảo vệ môi trường.

6. Nâng cao hiệu quả kinh tế

- Áp dụng kỹ thuật sản xuất cao su bền vững đối với mủ cao su và gỗ cao su, theo Tài liệu hướng dẫn nhằm thực hiện Quyết định 419/QĐ-TTg (2017) về Chương trình quốc gia REDD+;
- Nâng cao hiệu quả sử dụng đất và hiệu quả kinh tế của cây cao su thông qua đa dạng cây trồng trong vùng, trồng xen, ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao, canh tác tổng hợp;
- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đảm bảo chất lượng sản phẩm và nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi cung ứng cao su thiên nhiên, gỗ cao su để đảm bảo hiệu quả kinh tế, xây dựng và phát triển thương hiệu VRG, ứng dụng công nghệ và giải pháp quản lý tiên bộ.

7. Thực hiện các giải pháp / chứng chỉ quốc gia / quốc tế về phát triển bền vững

- Áp dụng (i) Sổ tay quản lý rừng trồng cao su bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế của WWF, VRA, VRG; (ii) Tài liệu kỹ thuật sản xuất bền vững đối với cao su thiên nhiên và gỗ cao su bền vững theo UN-REDD+ (VN); (iii) Hướng dẫn giảm thiểu rủi ro về xã hội và môi trường cho doanh nghiệp đầu tư ra nước ngoài theo PanNature, Oxfam, VCCI;

- Khuyến khích các công ty thành viên tham gia danh hiệu 100 doanh nghiệp bền vững hàng năm do VCCI công nhận; Tham gia tự nguyện dự án cao su thiên nhiên bền vững do Tổ chức Nghiên cứu cao su quốc tế IRSG công nhận;

- Tham gia các lớp tập huấn về phương án quản lý rừng bền vững của quốc gia làm nền tảng cho việc thực hiện thành công chứng chỉ rừng quốc gia cho các công ty thành viên.

8. Quản lý dữ liệu vườn cây bằng công nghệ thông tin, bản đồ kỹ thuật số, hướng tới ứng dụng hệ thống thông tin địa lý GIS

- Lựa chọn đối tác, xây dựng phương án quản lý dữ liệu vườn cây bằng công nghệ thông tin, bản đồ kỹ thuật số, hệ thống thông tin địa lý GIS;

- Ứng dụng hệ thống thông tin địa lý GIS số hóa cho toàn bộ diện tích cao su của Tập đoàn.

9. Tuyên truyền, truyền thông, đào tạo, nâng cao năng lực về phát triển bền vững

- Nâng cao nhận thức và tính tuân thủ pháp luật quốc gia, quốc tế về phát triển bền vững: Thu thập, phổ biến văn bản pháp luật, giám sát, đánh giá;

- Đào tạo, tập huấn thông qua phối hợp với các tổ chức, chuyên gia;

- Cập nhật thông tin, kế hoạch, kết quả về phát triển bền vững đến các đơn vị, cá nhân liên quan; công bố thông tin trên phương tiện truyền thông, website của Tập đoàn, Tạp chí Cao su VN...

10. Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước về phát triển bền vững

- Duy trì và phát triển quan hệ quốc tế với ANRPC (Hiệp hội các nước sản xuất cao su thiên nhiên), IRSG (Tổ chức Nghiên cứu Cao su quốc tế...) nhằm cập nhật thông tin thị trường, dữ liệu thống kê, chiến lược và giải pháp phát triển ngành cao su bền vững, đào tạo cán bộ quản lý, chuyên viên...;

- Tiếp tục hợp tác với các tổ chức phi chính phủ (NGO, như: NEPCo, WWF, Oxfam, PanNature, ...) để xây dựng và thực hiện lộ trình tái kết nối với FSC, tham vấn, phối hợp tổ chức hội thảo về phát triển bền vững;

- Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước để phát triển khoảng 20.000 ha rừng gỗ lớn gắn với vùng cao su;

- Hợp tác sản xuất, kinh doanh với các doanh nghiệp có tiềm lực mạnh về hiệu quả kinh tế, nâng cao thương hiệu của VRG và đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững;
- Hợp tác về hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng dân cư địa phương kết hợp bảo vệ rừng;
- Hợp tác các tổ chức kiến nghị chính sách phù hợp về phát triển bền vững của Tập đoàn và ngành cao su, chính sách tạo thuận lợi cho gỗ cao su hợp pháp...

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2019

Mục tiêu: Khởi động bước đầu làm cơ sở cho Chương trình phát triển bền vững giai đoạn 2019 – 2024 để xây dựng nguồn lực thực hiện trong toàn Tập đoàn và kết hợp với mạng lưới các tổ chức, chuyên gia trong và ngoài nước để có sự hỗ trợ trong quá trình tái kết nối thành công với FSC và thúc đẩy phát triển bền vững.

1. Thực hiện cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững

- Hợp tác toàn diện với Tổng cục Lâm nghiệp, chỉ đạo các đơn vị thành viên thực hiện chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo tiêu chí quốc gia và quốc tế, phấn đấu trong năm 2019 ít nhất có 2-3 đơn vị với khoảng 10.000 ha cao su được cấp chứng chỉ rừng Việt Nam hoặc chứng chỉ khác;
- Xây dựng và đàm phán với FSC về lộ trình của Tập đoàn tái kết nối với FSC theo các chỉ tiêu cụ thể, thông qua phối hợp với đơn vị tư vấn;
- Triển khai thực hiện và giám sát theo đúng lộ trình tái kết nối với FSC theo kế hoạch được FSC thông qua.

2. Thực hiện kế hoạch khoanh nuôi xúc tiến tái sinh và phát triển 20.000 ha rừng gần với vùng cao su

- Xây dựng kế hoạch thực hiện mục tiêu khoanh nuôi xúc tiến tái sinh và phát triển khoảng 20.000 ha rừng gần với vùng cao su, đáp ứng yêu cầu tái kết nối với FSC, ưu tiên phục hồi cây bản địa và cây gỗ lớn: Xác định quy mô, địa điểm, cơ cấu giống, quy trình kỹ thuật, kinh phí, tổ chức thực hiện...;
- Tổ chức triển khai kế hoạch khoanh nuôi xúc tiến tái sinh và phát triển khoảng 5.000 ha rừng năm 2019.

3. Tham gia hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp

- Tham gia Dự án HAWA DDS do Hội Mỹ nghệ và Chế biến Gỗ TP.HCM nhằm phát triển Hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp cho các thành viên Tập đoàn;
- Hướng dẫn, tập huấn, theo dõi kết quả thực hiện của các thành viên.

4. Tăng cường trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp

- Tuân thủ quy định về tham vấn cộng đồng đối với các dự án đầu tư; tăng cường quan hệ với cộng đồng dân cư địa phương tại các dự án tại Lào và Campuchia;

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các công trình đầu tư an sinh xã hội theo đúng mục tiêu đã phê duyệt cho các vùng dự án của thành viên, có lộ trình đầu tư phù hợp với điều kiện và năng lực của từng công ty, hiệu quả, thiết thực (ưu tiên về đường giao thông, trường học, cơ sở y tế, giếng nước, công trình tâm linh, hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng, giao lưu văn hóa...);

- Hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước để chia sẻ kinh nghiệm và các nguồn lực nâng cao đời sống của cộng đồng;

- Tuân thủ pháp luật, thực hiện tốt chính sách lao động, cải tiến quản lý và kỹ thuật để nâng cao thu nhập cho người lao động;

- Cập nhật dữ liệu, phổ biến thông tin về đầu tư an sinh xã hội của toàn Tập đoàn và các thành viên.

5. Bảo vệ môi trường

- Mở rộng áp dụng hệ thống ISO 14001 về quản lý môi trường cho 3 công ty;

- Cập nhật dữ liệu, phổ biến thông tin, báo cáo tổng kết về công tác quản lý và bảo vệ môi trường của toàn Tập đoàn và các thành viên.

6. Nâng cao hiệu quả kinh tế của VRG

- Áp dụng kỹ thuật sản xuất cao su bền vững đối với cao su thiên nhiên và gỗ cao su, theo Tài liệu hướng dẫn thực hiện Quyết định 419/QĐ-TTg (2017) về Chương trình quốc gia REDD+, do UN-REDD tài trợ xây dựng;

- Tăng hiệu quả sử dụng đất và hiệu quả kinh tế của cây cao su thông qua trồng xen, ứng dụng công nghệ nông nghiệp cao, canh tác tổng hợp;

- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đảm bảo chất lượng sản phẩm và nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi cung ứng cao su thiên nhiên, gỗ cao su để đảm bảo hiệu quả kinh tế, xây dựng và phát triển thương hiệu VRG, ứng dụng công nghệ và giải pháp quản lý tiên bộ;

- Cập nhật dữ liệu, phổ biến thông tin về tăng hiệu quả kinh tế của toàn Tập đoàn và các thành viên.

7. Thực hiện các giải pháp / chứng chỉ quốc gia / quốc tế về phát triển bền vững

- Áp dụng Sổ tay quản lý rừng trồng cao su bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế của WWF, VRA, VRG;

- Áp dụng kỹ thuật sản xuất bền vững đối với cao su thiên nhiên và gỗ cao su bền vững theo Chương trình của Liên Hợp Quốc UN-REDD+ (VN);

- Áp dụng hướng dẫn giảm thiểu rủi ro về xã hội và môi trường cho doanh nghiệp đầu tư ra nước ngoài theo hướng dẫn của các tổ chức PanNature, Oxfam, VCCI hoặc theo các tổ chức NGO khác;

- Khuyến khích tham gia thực hiện chứng nhận danh hiệu 100 doanh nghiệp bền vững do VCCI công nhận; trong năm 2019 có ít nhất 2-3 đơn vị được VCCI công nhận doanh nghiệp bền vững;

- Khuyến khích tham gia tự nguyện dự án cao su thiên nhiên bền vững do Tổ chức Nghiên cứu cao su quốc tế IRSG công nhận;

- Tham gia các lớp tập huấn về phương án quản lý rừng bền vững của quốc gia làm nền tảng cho việc thực hiện chứng chỉ rừng quốc gia.

8. Quản lý dữ liệu vườn cây bằng công nghệ thông tin, bản đồ kỹ thuật số, hướng tới ứng dụng hệ thống thông tin địa lý GIS

- Lựa chọn đối tác/ tư vấn, xây dựng phương án quản lý dữ liệu vườn cây bằng công nghệ thông tin, bản đồ kỹ thuật số, hệ thống thông tin địa lý GIS;

- Ứng dụng hệ thống GIS số hóa dữ liệu cho toàn bộ diện tích cao su Tập đoàn tại Lào và Campuchia.

9. Tuyên truyền, truyền thông, đào tạo, nâng cao năng lực về phát triển bền vững

- Nâng cao nhận thức và tính tuân thủ pháp luật quốc gia, quốc tế về phát triển bền vững: Thu thập, phổ biến văn bản pháp luật, giám sát, đánh giá;

- Hội thảo, đào tạo, tập huấn thông qua kết hợp với các tổ chức, chuyên gia;

- Cập nhật thông tin, kế hoạch, kết quả về phát triển bền vững đến các đơn vị, cá nhân liên quan; công bố thông tin trên phương tiện truyền thông, website, Tạp chí Cao su VN,...

10. Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước về phát triển bền vững

- Duy trì và phát triển quan hệ quốc tế với ANRPC (Hiệp hội Các nước sản xuất cao su thiên nhiên), IRSG (Tổ chức Nghiên cứu Cao su quốc tế...) nhằm cập nhật thông tin thị trường, dữ liệu thống kê, chiến lược và giải pháp phát triển ngành cao su bền vững, có cơ hội đào tạo cán bộ quản lý, chuyên viên ...;

- Tiếp tục hợp tác với các tổ chức phi chính phủ (NGOs, như: NEPCon, WWF, Oxfam, PanNature, ...) để xây dựng và thực hiện lộ trình tái kết nối với FSC;

- Hợp tác sản xuất, kinh doanh với các doanh nghiệp có tiềm lực mạnh về hiệu quả kinh tế, nâng cao thương hiệu của VRG và đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững;

- Hợp tác về hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng dân cư địa phương kết hợp bảo vệ rừng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, GIÁM SÁT, SƠ TỔNG KẾT

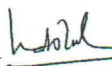
- Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn có trách nhiệm chỉ đạo các bộ phận và các Ban chuyên môn lên kế hoạch hoạt động, kiểm tra giám sát để đạt được các mục tiêu theo Chương trình phát triển bền vững được phê duyệt;

- Ban chỉ đạo Phát triển bền vững Ngành cao su và Tập đoàn chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp chặt chẽ với các Ban chuyên môn, đơn vị liên quan và các đơn vị thành viên để thực hiện Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 – 2024 và Kế hoạch hoạt động Phát triển bền vững năm 2019 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam được phê duyệt;

- Xây dựng mạng lưới liên kết với các tổ chức, chuyên gia hỗ trợ và hợp tác thực hiện các dự án về phát triển bền vững;

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, đề xuất giải pháp khắc phục, điều chỉnh và xây dựng kế hoạch tiếp theo;

- Thu thập, lưu trữ, xử lý dữ liệu, tổng hợp, phổ biến thông tin, thực hiện nghiệp vụ theo quy định của VRG liên quan đến các nhiệm vụ phát triển bền vững./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 
CHỦ TỊCH




Trần Ngọc Thuận